

A) AREA DEI PROCESSI FINALIZZATI ALL'ACQUISIZIONE E ALLA PROGRESSIONE DEL PERSONALE E DEGLI INCARICHI DI COLLABORAZIONE

Processo	Sottoprocesso	Responsabile del processo	Responsabile esecutivo	Descrizione del rischio	Gradazione del rischio	As is analysis - 2024	Misure di prevenzione del rischio	Tempistiche
Acquisizione e progressione di carriera	Reclutamento	Comitato Centrale	Segreteria responsabile affari giuridici ed economici	Previsione di bandi, procedure con requisiti di accesso ai concorsi personalizzati indetti dall'Ente.	Basso	Nel corso dell'anno 2023 è stato avviato e risolto un rapporto di collaborazione con una risorsa di supporto alla Segreteria, con funzioni amministrative. La FNOPO ha avviato nell'anno 2023 una procedura per idonei in graduatoria di altri enti pubblici non economici per l'assunzione di un dipendente Cat. C, procedura ancora in corso. A gennaio 2024 sono assunte due risorse, con funzioni Cat. B e C. Il rischio inerente il reclutamento di personale a tempo determinato ed indeterminato o dell'attribuzione delle progressioni economiche è da considerarsi basso, tenuto conto della dotazione organica dell'Ente e della già programmata e predisposta adozione di schede di valutazione dei dipendenti, distinte per fascia B e C.	1) Rispetto delle norme e delle misure previste nel d.lgs. 165/2001 e nel DPR 9 maggio 1994 n. 487, n. 487, a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità delle selezioni pubbliche.z 2) Pubblicazione dell'Organigramma-Funzionigramma; 3) Nell'ambito delle procedure di selezione, distinzione tra Responsabile del procedimento e organo firmatario dell'atto, laddove possibile.	Misure di prevenzione già implementate
	Processi di stabilizzazione	Comitato Centrale	Segreteria responsabile affari giuridici ed economici	Abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari	Basso	Nel corso dell'anno 2023 non sono stati avviati processi di stabilizzazione	1) Rispetto delle norme e delle misure previste nel d.lgs. 165/2001 e nel DPR 9 maggio 1994 n. 487, n. 487, a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità delle selezioni pubbliche.z 2) Pubblicazione dell'Organigramma-Funzionigramma; 3) Nell'ambito delle procedure di selezione, distinzione tra Responsabile del procedimento e organo firmatario dell'atto, laddove possibile.	Misure di prevenzione già implementate
	Avanzamento di carriera	Comitato Centrale	Segreteria responsabile affari giuridici ed economici	Abuso nei processi di valutazione degli avanzamenti di carriera ed errata definizione dei criteri finalizzati a favorire determinati dipendenti	Basso	Nel corso dell'anno 2023 non sono stati avviati processi per avanzamenti di carriera	1) Rispetto delle norme e delle misure previste nel d.lgs. 165/2001 e nel DPR 9 maggio 1994 n. 487, n. 487, a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità delle selezioni pubbliche.z 2) Pubblicazione dell'Organigramma-Funzionigramma; 3) Rispetto del codice di comportamento e delle azioni in materia di trasparenza.	Misure di prevenzione già implementate
	Conferimento di incarichi di collaborazione e consulenza ex art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001	Comitato Centrale	Segreteria responsabile affari giuridici ed economici	Stipula di contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro	Basso	Nel corso dell'anno 2023 non sono stati conferiti incarichi ex art. 7 comma 6 del D.lgs. 165/2001	Applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001	Misure di prevenzione già implementate

Conferimento di incarichi di collaborazione a consulenti esterni	Attivazione di procedure per il conferimento degli incarichi di consulenza (dall'avvio alla stipula dei relativi contratti)	Comitato Centrale	Segreteria responsabile affari giuridici ed economici	Conferimento di incarichi a consulenti incompatibili/in conflitto di interessi o inadeguati al ruolo assegnato	Medio	Nel corso del 2023 sono stati assegnati gli incarichi elencati al seguente link: https://fnopo.entetrasparente.it/amministrazione_trasparente.php?category=3&subcategory=9 - Per l'affidamento di incarichi diconsuevole, è stato applicato il Regolamento Formazione gestione Albo fornitori (adottato dal CC nel novembre 2021), che ha consentito di individuare con la giusta speditezza e nel rispetto del principio di rotazione, il consulente cui conferire previa procedura comparativa tra i soggetti iscritti nell'albo dei consulenti (permanentemente l'incarico di collaborazione, pubblico) e che posseggano i requisiti predefiniti.	1) Aggiornamento del Regolamento formazione e gestione Albo fornitori alla luce dell'introduzione del nuovo Codice Appalti (D.lgs. 36/2023); 2) Accertamento della sussistenza dei requisiti di legittimità per il conferimento di incarichi; 3) Svolgimento di appropriate valutazioni preliminari attraverso analisi dei curricula dei consulenti e sottoscrizioni di autocertificazioni di assenza di conflitti di interessi e situazioni di incompatibilità. 4) Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti; 5) obbligo di motivazione adeguata e puntuale con riguardo alle ragioni di pubblico interesse e all'assenza di professionalità interne per il conferimento degli incarichi, da esplicitare nell'atto che da avvio alla procedura; 6) Rispetto delle azioni in materia di trasparenza; 7) Impossibilità a conferire l'incarico senza la debita sottoscrizione e acquisizione della dichiarazione in cui si attesti tra l'altro: a) l'assenza di conflitti d'interesse, incompatibilità, inconfiribilità, ai sensi della L. n. 190/2012, della d. Lgs. n. 33/2013, del D. Lgs. n. 39/2013, e del d. lgs. n. 165/2001 s.m. e i.; b) lo svolgimento o la titolarità di altri incarichi o attività ai sensi dell'art. 15 c.1 lett. c) del d. lgs 33/2013; e si alleghi il curriculum vitae, l'autorizzazione eventualmente rilasciata dall'Ente di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del d. lgs 165/2001 e la copia di documento di riconoscimento in corso di validità.	1) dicembre 2024 per l'aggiornamento della misura di cui al punto 1). 2) rafforzamento delle misure dai punti 2) al 7)
B) AREA DEI PROCESSI FINALIZZATI ALL'AFFIDAMENTO DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE								
Affidamenti contratti sopra soglia	Individuazione dello strumento/istituto dell'affidamento	Comitato Centrale	Segreteria responsabile affari giuridici ed economici/RUP	Discrezionalità interpretativa delle regole di affidamento con improprio utilizzo dei modelli procedurali al fine di agevolare particolari soggetti - Uso distorto dell'offerta economicamente più vantaggiosa finalizzato a fini impropri	Basso	Nel corso dell'anno 2023 non sono state indette procedure per affidamento di appalti sopra soglia	1) Aggiornamento alla luce del D.lgs. 36/2023, del Regolamento Albo fornitori; 2) Applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs. 36/2023 in materia di affidamenti sopra soglia. 3) pubblicazione sul sito web istituzionale della documentazione di gara e delle varianti in corso d'opera, approvate e tali da incrementare il corrispettivo contrattuale, la FNOPO attiva una pianificazione delle attività con il supporto dei suoi consulenti. 4) Predisposizione, per ogni processo, di un documento che individui le regole procedurali da seguire, a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità, sottoposto a verifica collegiale di tutti i soggetti coinvolti (checklist), prima della delibera di adozione dell'atto finale.	1) dicembre 2024 per l'aggiornamento della misura di cui al punto 1).
Affidamento contratti sotto soglia	Selezione del contraente	Comitato Centrale	Segreteria responsabile affari giuridici ed economici/Responsabile Unico del Procedimento	Abuso dell'affidamento diretto al di fuori dai casi previsti dalla legge al fine di favorire un operatore economico	Medio	Si vedano le informazioni sulle singole procedure in formato tabellare. https://fnopo.entetrasparente.it/amministrazione_trasparente.php?category=11&subcategory=36 Nel 2023 non si sono verificati eventi critici in tale area.	1) Aggiornamento alla luce del D.lgs. 36/2023, del Regolamento Albo fornitori; 2) Applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs. 36/2023 in materia di affidamenti sotto soglia. 3) Adeguamento del sistema dei controlli interni sulla legittimità degli atti. 4) La delibera o determinazione a contrarre deve essere adeguatamente motivata e si deve dare atto che è stato rispettato il principio di rotazione, oppure spiegare le ragioni di eventuali deroghe (come previsto dalla Linee Guida ANAC n. 4/2016, aggiornate nel 2017); 5) Prevedere distinzione tra Responsabile del procedimento e organo firmatario dell'atto finale, laddove possibile. 6) Prevedere sistemi di controllo del rispetto delle previsioni del Codice etico e di comportamento della FNOPO;	1) dicembre 2024 per l'aggiornamento della misura di cui al punto 1). 2) rafforzamento delle misure dalla 2) alla 6).
	Stipula del contratto	Comitato Centrale	Presidente	Mancato rispetto delle norme in materia contrattuale per favorire l'operatore economico individuato	Basso	Nel corso del 2023 non si sono verificate criticità in tale area essendo stato correttamente eseguito il flusso relativo al controllo e all'approvazione dei contratti (segreteria amministrativa - consulenti legali per controllo sostanziale e formale - firma della Presidente)	1) Prevedere distinzione tra Responsabile del procedimento e organo firmatario, laddove possibile; 2) Rafforzare i sistemi di controllo del rispetto delle previsioni del Codice Etico e di comportamento FNOPO	Misura di prevenzione già implementata
	Esecuzione	Comitato Centrale	Segreteria responsabile affari giuridici ed economici/Responsabile Unico del Procedimento	Abuso della discrezionalità nelle attività di controllo e di verifica della esecuzione dei contratti	Basso	Nel corso del 2023 non si sono verificati disallineamenti tra il contenuto dei contratti sottoscritti dalla Federazione e l'esecuzione degli stessi.	1) Rafforzare i sistemi di controllo dei contratti avuto riguardo la loro corretta esecuzione.	Misura di prevenzione già implementata, da rafforzare
	Rendicontazione	Tesoriera	Segreteria responsabile affari giuridici ed economici	Mancato rispetto degli importi contrattuali e abuso/irregolarità nella vigilanza /contabilizzazione dei lavori per favorire l'operatore economico esecutore	Basso	Nel corso del 2023 non si sono verificate criticità in merito all'area della rendicontazione	1) Rafforzare i sistemi di controllo dei contratti avuto riguardo la loro corretta rendicontazione.	Misura di prevenzione già implementata, da rafforzare

C. AREA DEI PROCESSI FINALIZZATI ALL'ADOZIONE DI PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI CON EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO. Il criterio d'individuazione delle aree di rischio è stato fatto partendo dalle attività istituzionali della FNOPO come delineate nel DLCPS 233/1946 e DPR 221/1950, come modificato ed integrato dalla Legge 31.1.2018, n. 3. estrapolando quei processi che avvantaggiano economicamente e ampliano la sfera giuridica del destinatario

Rimborsi in denaro a Ordini territoriali	Rimborsi in denaro a Ordini territoriali	Comitato Centrale	Segreteria amministrativa	Discrezione nell'erogazione dei rimborsi.	Basso	Nel corso dell'anno 2023 non si sono verificate criticità	La richiesta di rimborso (es. a casua di errori contabili) viene inoltrata dall'Ordine all'ufficio contabilità della Fnope che - dopo apposito controllo - procede con il pagamento.	Misura già implementata
Bandi a premi o concessione di contributi e/o sovvenzioni o comunque di vantaggi patrimonialmente rilevanti a soggetti pubblici/privati.	Contributi a persone giuridiche e fondazioni per iniziative intese a facilitare il progresso culturale degli iscritti	Comitato Centrale	Segreteria	Riconoscimento indebito di indennità, agevolazioni e benefici economici per favorire soggetti che non ne hanno diritto; - Non chiara definizione dei criteri di attribuzione e della elaborazione dei bandi nonché al sistema di valutazione e individuazione delle commissioni per l'attribuzione dei contributi.	Basso	Nel corso dell'anno 2023 non sono state erogate borse di studio in favore di ostetriche	1) Adozione di un regolamento/procedura/istruzione operativa, per la concessione di contributi e/o sovvenzioni o comunque di vantaggi patrimonialmente rilevanti a soggetti pubblici/privati, ivi inclusi i bandi a premi; 2) Monitoraggio dei rapporti tra la FNOPO ed i soggetti che con la stessa stipulano accordi o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere; 3) Verifica di qualsiasi assenza di conflitto d'interesse all'interno degli organi deliberanti garantendo l'astensione dalla partecipazione alla decisione di quei soggetti che siano in conflitto di interessi, anche potenziale;	Misura n. 1) da implementare nel prossimo triennio
Compensi e rimborsi degli organi istituzionali	Espletamento di attività istituzionali	Tesoreria	Segreteria affari economici	Riconoscimento indebito di indennità, agevolazioni e benefici economici per non rispetto rispetto del Regolamento di missione adottato dalla FNOPO	Medio	Nel corso del 2023 è stato correttamente applicato il Regolamento di indennità di missione degli Organi di rappresentanza e del Collegio dei revisori dei conti della FNOPO adottato da Comitato Centrale con delibera n 65 del 17 dicembre 2022, consistente in rimborso spese in misura prestabilita per le spese di viaggio, pernottamento e vitto, e un indennità di carica per le attività svolte a favore della Federazione	1) Applicazione del Regolamento di indennità di missione degli Organi di rappresentanza e del Collegio dei revisori dei conti della FNOPO.	Misura già implementata

D. AREA DEI PROCESSI FINALIZZATI ALL'ADOZIONE DI PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEI DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO. Nella tabella seguente sono identificati quei processi finalizzati all'adozione di provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario. Il criterio d'individuazione delle aree di rischio è stato fatto partendo dalle attività istituzionali della FNOPO come delineate nel DLCPS 233/1946 e DPR 221/1950, alla luce delle integrazioni e modifiche apportate dalla Legge 31.1.2018, n. 3, ed estrapolando quei processi che indirettamente avvantaggiano e ampliano la sfera giuridica.

Provvedimenti amministrativi	Procedure elettorali riferite agli organi e alle cariche	Comitato Centrale	Comitato Centrale	Mancata applicazione delle norme e dei regolamenti disciplinanti la materia elettorale	Basso	Nel corso del 2023 non si sono svolte procedure elettorali.	Applicazione delle norme e dei regolamenti elettorali	Misura già implementata
	Espressione di pareri di competenza	Comitato Centrale	Cosigliera del CC delegata	Inadeguata motivazione rispetto ai presupposti di legittimità, alla competenza oggettiva e soggettiva dell'ente e ai tempi procedurali	Basso	Nel corso dell'anno 2023 non si sono verificate criticità nella presente area.	1) Invio di richieste alla FNOPO per il rilascio di pareri da pubblicare sul sito www.FNOPO.it; 2) delibere di adozione dei pareri e degli interventi che riportino un'adeguata motivazione rispetto ai presupposti di legittimità, alla competenza oggettiva e soggettiva dell'ente e ai tempi procedurali nonché la dichiarazione circa l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della L.241/1990.	Misura già implementata
	Emanazione di circolari o direttive sia di carattere generale e sia per la soluzione delle controversie	Comitato Centrale	Comitato Centrale	Inadeguata motivazione rispetto ai presupposti di legittimità, alla competenza oggettiva e soggettiva dell'ente e ai tempi procedurali	Basso	Nel corso dell'anno 2023 non si sono verificate criticità nella presente area.		
	Coinvolgimento e individuazione di cariche degli Ordini territoriali delle ostetriche nelle attività istituzionali della FNOPO	Comitato Centrale	Comitato Centrale	1) Individuazione di soggetti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato 2) mancato rispetto del principio di rotazione	Basso	Nel corso dell'anno 2023 non si sono verificate criticità nella presente area.	Adozione di un regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi.	Misura da adottare entro il 2024

	Partecipazione dei componenti del Comitato Centrale in qualità di formatori, relatori e/o docenti a titolo oneroso e/o gratuito ad eventi scientifici, corsi di formazione, convegni, tavoli tecnici ed eventi culturali, in qualità di iscritti all'Albo delle ostetriche	Comitato Centrale/Presidente	Consigliera del CC delegata alla valutazione	In assenza di apposito regolamento, la partecipazione dei componenti del CC (in qualità di ostetriche iscritte all'Albo) ad eventi scientifici, corsi di formazione, convegni, tavoli tecnici ed eventi culturali, può comportare un danno all'interesse pubblico e all'immagine della FNOPO avuto riguardo ad eventi incompatibili con le finalità dell'Ente e il verificarsi di situazioni in conflitto di interesse avuto riguardo allo svolgimento dell'attività politica/istituzionale della carica e gli interessi delle società promotrici degli eventi	Medio	Nel corso del 2023 non sono state poste in essere misure specifiche di controllo sulle partecipazioni delle cariche istituzionali ad eventi scientifici, corsi di formazione, convegni, tavoli tecnici ed eventi culturali, ulteriori rispetto alle richieste di sottoscrizione delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse e di cause di incompatibilità.	Adozione di un regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi.	Misura da adottare entro il 2024
	Partecipazione dei componenti del CC ad eventi scientifici e culturali in qualità di rappresentanti della FNOPO	Comitato Centrale/Presidente	Consigliera del CC delegata alla valutazione	1) Individuazione di soggetti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato 2) mancato rispetto del principio di rotazione 3) Inadeguata valutazione dell'evento in termini di incompatibilità con i principi della professione di ostetrica	Medio	Nel 2023 è stata effettuata una valutazione caso per caso (per competenza), seppur in assenza di apposito regolamento	Adozione di un regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi.	Misura da adottare entro il 2024
	Individuazione dei docenti/relatori in eventi culturali e scientifici e come componenti di tavoli/gruppi di lavoro	Comitato Centrale	Consigliera del CC delegata alla valutazione	1) Individuazione di soggetti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato 2) mancato rispetto del principio di rotazione	Medio	Nel corso dell'anno 2023 è stata effettuata dal CC una valutazione caso per caso (e per competenza). Non si sono verificate criticità nella presente area.	Adozione di un regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi.	Misura da adottare entro il 2024
	Esercizio del potere disciplinare nei confronti dei componenti dei Consigli direttivi dei Ordini territoriali	Comitato Centrale	Comitato Centrale	Mancata attivazione del Procedimento/ applicazione sanzione inadeguata/ scadenza dei termini per favorire determinati soggetti.	Basso	Nel corso del 2023 non sono stati attivati procedimenti disciplinari nei confronti di componenti degli Ordini territoriali.	1) Applicazione della L. 233/1946 in materia di procedimenti disciplinari 2) Conclusione dei procedimenti nei tempi previsti dalla legge e attivazione del meccanismo della sostituzione al fine di concludere il procedimento nei tempi previsti.	Misura già implementata
	Concessione di Patrocinio FNOPO ad eventi formativi o divulgativi a carattere scientifico	Comitato Centrale	Presidente coadiuvata da Consiglieri del CC e dalla RACT	Abuso nel rilascio di concessioni di patrocinii al fine di agevolare determinati soggetti	Medio	Nel corso del 2023 non si sono verificate criticità in merito a tale area, essendo stato applicato il Regolamento per la concessione dei patrocinii.	1) applicazione del Regolamento FNOPO per la concessione dei patrocinii	Misura già implementata
E) AREA INCARICHI E NOMINE A SOGGETTI INTERNI ALL'ENTE. Le misure adottate per questa area specifica di rischio, rispondono all'obiettivo specifico della FNOPO di rafforzare il sistema di prevenzione e risoluzione dei "conflitti di interesse", anche potenziali delle cariche dell'ente con particolare riguardo alla fase di designazione e partecipazione dei Componenti del Comitato Centrale o di professionisti esterni a tavoli tecnici istituiti da enti pubblici o privati.								
Processo di conferimento incarico a cariche interne	Designazione dei rappresentanti della Federazione presso commissioni, enti od organizzazioni di carattere interprovinciale o nazionale o internazionale;	Comitato Centrale	Presidente o Consigliera del CC delegata alla valutazione	1) Assenza di requisiti utili per adempiere all'incarico/nomina - presenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità dei Componenti del Comitato Centrale. 2) Nomina di rappresentanti che abbiano interessi personali o professionali con i destinatari delle prestazioni professionali 3) Mancata osservanza criterio della rotazione	Medio	Nel corso dell'anno 2023 è stata effettuata dal CC una valutazione caso per caso (e per competenza). Non si sono verificate criticità nella presente area.	Adozione di un regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi.	Misura da adottare entro il 2024
	Incarichi e autorizzazione ai dipendenti	Comitato Centrale	Consigliera del CC delegata alla valutazione	Assenza di requisiti utili per adempiere all'incarico/nomina - Mancata valutazione del conflitto di interessi	Basso	Nel corso dell'anno 2023 non stati conferiti incarichi al personale dipendente della Federazione	1. In caso di necessità di conferimento di incarichi ai dipendenti, la Federazione, valutate le competenze proprie di ciascun dipendente, provveda all'affidamento dell'incarico applicando, ove possibile il principio di rotazione. 2. Il Comitato Centrale adotta un approccio preventivo mediante il rispetto di meccanismi quali l'astensione del dipendente, l'accertamento di situazioni di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs. 39/2013 e l'autorizzazione a svolgere incarichi extraistituzionali	Misure da rafforzare

F) AREE SPECIFICHE DI RISCHIO INDICATE NELLE LINEE GUIDA PER GLI ORDINI PROFESSIONALI

Rapporti con le Autorità politiche per lo svolgimento delle funzioni istituzionali	Gestione dei rapporti istituzionali a sostegno della professione presso sedi politiche e legislative	Comitato Centrale	Comitato Centrale	Svolgimento di attività non finalizzate al sostegno della professione	Medio	Nel corso dell'anno 2023 tale funzione è stata svolta dalla Presidente della Federazione (nell'ambito della sua funzione di legale rappresentante dell'ente). Nelle occasioni in cui non è stato possibile (per la Presidente) presenziare ad incontri politici, ha delegato i componenti del CC (con cariche gestionali) a seguito di opportuna valutazione circa l'assenza di cause di conflitto di interesse. Non si rilevano criticità.	Adozione di un regolamento per la disciplina della gestione delle situazioni di conflitto di interessi.	Misura da adottare entro il 2024
Scioglimento di Ordini Territoriali	Valutazione del presupposti di commissariamento	Comitato Centrale	Comitato Centrale	Errata valutazione del presupposti di commissariamento	Medio	Nel corso del 2023 si sono verificate alcune criticità legate a difficoltà di comunicazione alla Federazione da parte di alcuni Ordini, avuto riguardo a casi di dimissioni massive di cariche direttive/rimpasti dei Consigli direttivi.	Rafforzamento della comunicazione tra gli Ordini e la Federazione in materia di scioglimento degli prevista dalla legge: delibera motivata del Comitato Centrale e remissione al Ministero competente. - Interlocuzione con i consulenti legali della FNOPO;	Misura già implementata
Formazione professionale	Definizione del fabbisogno, organizzazione, gestione delle partecipazioni, rilascio di attestati; Esame e valutazione delle offerte formative; Organizzazione e svolgimento di eventi formativi da parte della FNOPO	Comitato Centrale	Comitato Centrale	Predisposizione di eventi formativi non in linea con la normativa di riferimento e inappropriata gestione dei rapporti con AGENAS Inefficiente organizzazione e svolgimento delle attività formative da parte della FNOPO Errato esame e valutazione delle offerte formative Alterazioni documentali volte a favorire l'accREDITAMENTO o concessione di patrocinii di determinati soggetti	Medio	Nel corso del 2023 non si sono verificate criticità.	1) Il Comitato centrale presieduto dalla Presidente con poteri di organizzazione, direzione e controllo e i dipendenti responsabili dei processi della comunicazione ed amministrativi, programmano gli eventi formativi previa valutazione dei requisiti di onestà, integrità e competenza ed assenza di conflitto di interessi dei docenti, degli sponsor ed enti terzi affidatari dei servizi, dell'organizzazione ed accreditamento dell'evento formativo. 2) Applicazione delle norme in materia di Formazione continua. 3) Adempimento di adeguate misure di pubblicità e trasparenza legate agli eventi formativi organizzati dalla FNOPO, preferibilmente mediante pubblicazione - nel sito internet istituzionale dell'evento e degli eventuali costi sostenuti;	Misura già implementata